



## **PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES**

# **PARTE I**

# **LICITACIÓN ABREVIADA**

## **Y102574**

**Contratación de empresa que brinde personal de  
Especialistas en Gestión de la Calidad**

**UNIDAD SOLICITANTE:**

**Gerencia de Sector Planificación y Gestión de Abastecimientos y Servicios**

## INDICE

<b>CAPITULO I – OBJETO.....</b>	<b>4</b>
1.1- DESCRIPCIÓN .....	4
1.2- ORDENAMIENTO DE ÍTEMS .....	4
1.3- PERÍODO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO Y COMIENZO .....	5
<b>CAPITULO II - CONDICIONES GENERALES.....</b>	<b>7</b>
2.1- FORMAS DE PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA .....	7
2.2- AGRUPAMIENTO DE ÍTEMS Y SUBÍTEMS .....	7
2.3- PROPUESTA BASICA Y ALTERNATIVA Y VARIANTES O MODIFICACIONES .....	7
2.4- ANTECEDENTES DEL OFERENTE Y DOCUMENTACIÓN RESPALDANTE .....	7
2.5- FORMACION DEL PERSONAL PROPUESTO.....	8
2.6- GARANTÍA DE MANTENIMIENTO DE OFERTA .....	9
2.7- PRECIO Y COTIZACIÓN .....	9
2.7-1. <i>Ajuste de Precios</i> .....	10
2.8- ESTUDIO DE OFERTAS.....	11
2.9- ADJUDICACIÓN.....	13
2.10- – GARANTIA POR LEY DE TERCERIZACION.....	13
2.11- LIQUIDACIÓN DE LOS SERVICIOS Y FORMA DE PAGO: .....	13
<b>CAPITULO III - CONDICIONES CONTRACTUALES.....</b>	<b>17</b>
3.1- INICIO DE LOS SERVICIOS .....	17
3.2- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR EL CONTRATISTA.....	17
3.3- DEDICACION LABORAL.....	18
3.4- LUGAR DE LOS TRABAJOS .....	18
3.5- OBLIGACIONES A CARGO DE LA EMPRESA.....	18
3.5-1. <i>Obligaciones del Adjudicatario:</i> .....	18
3.5-2. <i>Conflictos del adjudicatario con su personal</i> .....	19
3.5-3. <i>Cumplimiento de las normas y derechos laborales</i> .....	20
3.5-4. <i>Indumentaria de trabajo, elementos de seguridad y equipamiento</i> .....	21
3.5-5. <i>Servicios de apoyo</i> .....	21
3.6- POTESTADES DE UTE.....	21
3.7- IRREGULARIDADES U OMISIONES LAS CUALES PUEDEN SER CAUSALES DE APLICACIÓN DE MULTAS O RESCISIÓN DEL CONTRATO .....	22
3.7-1. <i>Fuerza Mayor</i> .....	23
3.7-2. <i>Notificación de fuerza mayor</i> .....	23
3.7-3. <i>Multas</i> .....	23
3.7-4. <i>Multas por incumplimiento en materia de Seguridad e Higiene del Trabajo</i> .....	24
3.8- RESCISIÓN DEL CONTRATO.....	24



---

<b><i>ANEXO 1 ANTECEDENTES DEL OFERENTE.....</i></b>	<b><i>25</i></b>
<b><i>ANEXO 2 DATOS DE LOS CANDIDATOS.....</i></b>	<b><i>27</i></b>
<b><i>ANEXO 3- TABLA DE PRECIOS.....</i></b>	<b><i>28</i></b>
<b><i>ANEXO 4 – LISTADO NO TAXATIVO DE INFRACCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (SANCIONES A CONTRATISTAS).....</i></b>	<b><i>29</i></b>
<b><i>ANEXO 6 - DOCUMENTOS A PRESENTAR PARA EL CONTROL DE LA LEY DE TERCERIZACIONES.....</i></b>	<b><i>31</i></b>
<b><i>ANEXO 7 - DECLARACIÓN JURADA .....</i></b>	<b><i>33</i></b>
<b><i>ANEXO 8 - FORMULARIO TELETRABAJO.....</i></b>	<b><i>34</i></b>

## CAPITULO I – OBJETO

### Contratación de empresa que brinde personal de Especialistas en Gestión de la Calidad.

#### 1.1- DESCRIPCIÓN

El objeto del presente llamado es la contratación en modalidad **CONCERTADA** de empresas que provean personal para realizar servicios de apoyo en sistemas de gestión de la calidad.

El objeto estará en un todo de acuerdo con el presente Pliego de Condiciones y Especificaciones Técnicas (Parte I) y con las Condiciones Generales para Adquisiciones (Parte II) y Pliego Único de Bases y Condiciones Generales (Parte III), que se anexan, y con las circulares relativas a esta licitación que puedan emitirse en el futuro.

**NOTA:** Tener presente los puntos “Adjudicación” y “Liquidación y pago”

#### 1.2- ORDENAMIENTO DE ÍTEMS

Ítem:	Descripción:	Cantidad estimada de personal por ítem:
1	Personal especializado en gestión para apoyo en Sistemas de Gestión de la Calidad	2
2	Personal especializado en gestión para apoyo en Sistemas de Gestión de la Calidad y de Seguridad y Salud en el Trabajo	1
3	Personal especializado en gestión para apoyo en Sistemas de Gestión de la Calidad y de Acreditación de Laboratorio	1

**NOTA:** Se destaca que actualmente hay personal desempeñándose en el servicio licitado para los ítems 1 (1 persona actualmente), 2 y 3, que es de interés de UTE mantener. Para el postulante adicional, que es requerido en el ítem 1, se deberán adjuntar dos currículums adicionales al candidato propuesto.

A solicitud de los Oferentes, UTE podrá brindar la información de la nómina del personal, previo consentimiento del trabajador.

#### 1.3- PERÍODO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO Y COMIENZO

**Período de contratación** – El plazo de contratación será de 24 meses a contar desde el día siguiente del vencimiento del plazo establecido en el punto 18 del Pliego de Condiciones Generales (Parte II), o hasta agotar el monto adjudicado, lo que ocurra primero.

Si al finalizar el plazo de contratación quedara excedente de monto, se renovará automáticamente el mismo, hasta agotar el monto salvo que alguna de las partes manifieste su desistimiento debiendo comunicarlo con un preaviso de 30 días calendario.



---

La Administración podrá dar por concluido el contrato, con un preaviso de 30 días calendario, en caso que las condiciones que dieron origen a la contratación hubieran finalizado.

**USO DE OPCION:** UTE podrá hacer uso de una opción por hasta igual período y monto.

## CAPITULO II - CONDICIONES GENERALES

### 2.1- FORMAS DE PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA

La oferta se presentará en todo de acuerdo con lo indicado en el Punto 8 de la Parte II debiendo incluir:

- Antecedentes y documentación respaldante que permita la evaluación de los mismos (Anexo 1).
- Formación de los postulantes (Anexo 2).
- Tabla de Precios (Anexo 3).
- Certificado que acredite estar habilitada en el Registro de Agencias de Empleo Privadas, en cumplimiento del Decreto 137/16, si corresponde. En caso contrario deberán presentar Declaración Jurada (Anexo 5).
- Declaración de tener conocimiento y aceptar los términos contenidos en el [Código de Ética de UTE](#), el Decreto 30/003 y la Ley 19.823, en aquellos aspectos que le son aplicables a su empresa y a sus dependientes.

### 2.2- AGRUPAMIENTO DE ÍTEMS Y SUBÍTEMS

Sólo se considerarán ofertas que coticen la totalidad de los ítems.

### 2.3- PROPUESTA BASICA Y ALTERNATIVA Y VARIANTES O MODIFICACIONES

Sólo se aceptarán ofertas básicas (sin alternativas, ni variantes).

### 2.4- ANTECEDENTES DEL OFERENTE Y DOCUMENTACIÓN RESPALDANTE

El oferente deberá haber prestado servicios similares al del objeto de suministro de personal, en los últimos 2 años, debiendo incluir en su propuesta información sobre la nómina de las empresas a las cuales haya prestado servicios, detallando:

- Empresa contratante (dirección, teléfono y fax).
- Persona de contacto (nombre, teléfono, fax, e-mail).
- Identificación del contrato o renovación.
- Fecha de inicio y fin del contrato indicando duración (en meses).
- Cantidad de personal afectado a cada contrato.
- Carta de conformidad del cliente por los servicios prestados.

Con el fin de facilitar y uniformizar la información brindada por los oferentes, se adjunta como Anexo 1, una planilla tipo que deberá ser completada.

A estos efectos se considerará como un único contrato, el contrato original y todas sus ampliaciones o renovaciones en caso de haberlas tenido. Se consideran ampliaciones o renovaciones, las extensiones de contratos que expresen la continuación de un contrato anterior, de lo contrario se deberán considerar como contratos independientes. En el caso de renovaciones automáticas, se deberá adjuntar la documentación correspondiente que avale que la renovación automática se produjo.

## 2.5- FORMACION DEL PERSONAL PROPUESTO

La formación que posee cada postulante deberá ser completada en el Anexo 2 “Currículums”, teniendo en cuenta los siguientes requisitos:

### ÍTEM 1: Requerimientos obligatorios:

- Especialista en Gestión de la Calidad UNIT-ISO 9001:2015 o estudiante avanzado (mínimo 4 módulos aprobados), debidamente acreditado. Estos deberán ser los siguientes:
  - Gestión de la Calidad y Sistemas Integrados.
  - Sistema de la Calidad. Implantación.
  - Manuales y Documentación de Sistemas de Gestión.
  - Auditorías de la Calidad.
- Manejo de sistemas informáticos (Word, Excel, PowerPoint).
- 2 años de experiencia en puestos similares.

### ÍTEM 2: Requerimientos obligatorios:

- Especialista en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo UNIT-ISO 45001:2018 y Especialista en Gestión de la Calidad UNIT-ISO 9001:2015 o estudiante avanzado (mínimo 4 módulos aprobados en cada Especialidad), debidamente acreditado. Estos deberán ser los siguientes:
  - Para UNIT-ISO 45001:2018:
    - Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Implantación (UNIT-ISO 45001:2018).
    - Normas Técnicas y Legales para Seguridad y Salud en el Trabajo.
    - Herramientas Específicas para Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
    - Auditorías de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - Para UNIT-ISO 9001:2015:
    - Gestión de la Calidad y Sistemas Integrados.
    - Sistema de la Calidad. Implantación.
    - Manuales y Documentación de Sistemas de Gestión.
    - Auditorías de la Calidad.
- Manejo de sistemas informáticos (Word, Excel, PowerPoint).
- 2 años de experiencia en puestos similares.

### ÍTEM 3: Requerimientos obligatorios:

- Formación terciaria: Tecnólogo Químico, Tecnólogo Industrial Mecánico o Ingeniero tecnológico en Electrotecnia
- Especialista en Gestión de la Calidad en los Laboratorios de Ensayo y Calibración UNIT-ISO/IEC 17025:2017 y Especialista en Gestión de la Calidad UNIT-ISO 9001:2015 o estudiante avanzado para UNIT-ISO 9001:2015, siendo los cursos mínimos requeridos:
  - Gestión de la Calidad y Sistemas Integrados
  - Sistema de la Calidad. Implantación.
  - Manuales y Documentación de Sistemas de Gestión.
  - Auditorías de la Calidad.
- Manejo de sistemas informáticos (Word, Excel, PowerPoint).
- 2 años de experiencia en puestos similares.

Se entiende por experiencia en puestos similares, haber participado en la implantación de sistemas de gestión en otras empresas o en el mantenimiento de dichos sistemas, así como también en auditorías de las normas requeridas.

Se deben presentar junto con el currículum, los documentos que acrediten la formación establecida para cada candidato, ya sea títulos universitarios, certificados de cursos, etc. Para el caso de la experiencia, se deberá adjuntar carta de conformidad del cliente por los servicios prestados.

En un plazo máximo de 10 días hábiles luego de la notificación de adjudicación y como condición indispensable para comenzar a prestar el servicio, las empresas adjudicatarias deberán presentar, la lista del personal contratado, consistente con la cantidad de personas solicitadas por la Administración (Se destaca que para cada una de las disciplinas se deberán adjuntar dos currículums adicionales a las cantidades solicitadas en el numeral 1.2), que incluya:

- Nombre y Apellido
- Fecha de nacimiento
- Currículum de acuerdo a Anexo 2 junto con la documentación que acredite la formación
- Evaluación Psicolaboral

Dicho personal sólo podrá comenzar a realizar tareas una vez que UTE haya admitido la lista antes mencionada.

## 2.6- GARANTÍA DE MANTENIMIENTO DE OFERTA

De acuerdo a lo establecido por el Art. 64 del TOCAF, si la suma de los ítems cotizados en la oferta, por la totalidad del contrato, por todo concepto, incluyendo impuestos, resultara inferior a \$ 13.166.000 (monto de la licitación Abreviada sin ampliar), no corresponde depositar garantía de mantenimiento de oferta.

El proponente podrá optar por depositar una garantía de mantenimiento de oferta por un monto de \$146.400; o ampararse en lo dispuesto en el literal B2) del Punto 11.2 de la Parte II del Pliego de Condiciones.

## 2.7- PRECIO Y COTIZACIÓN

Sólo se aceptarán cotizaciones en moneda nacional en condiciones plaza, por la totalidad de los ítems.

Se deberá cotizar un valor hora persona para el servicio que se realizará, por cada ítem, excluido el IVA, de acuerdo a la Tabla de Precios incluida en el Anexo 3.

**La Empresa contratista deberá respetar los laudos de los Consejos de Salarios para los Grupos, Sub Grupos y Categorías establecidas en el presente numeral; siendo de su cargo y responsabilidad el cumplimiento de todos los requerimientos del Pliego de Condiciones, así como de todos los beneficios, aportes y demás aspectos contemplados en el Convenio Colectivo correspondiente, así como de todas las Leyes Laborales aplicables.**

Sin perjuicio de lo expuesto, en caso que existan trabajadores que conserven el empleo y la misma categoría laboral en la presente licitación en el marco del mecanismo de garantía de empleo dispuesto en el Convenio Laboral vigente para el Grupo 19-02 (diciembre 2023) el adjudicatario deberá mantener las mismas condiciones salariales que tenía en la empresa precedente.

Las condiciones salariales, al igual que las demás condiciones y beneficios laborales vigentes, serán controladas por la Administración en el marco de lo dispuesto en las Leyes de N° 18.099 y 18.251.

Asimismo, deberá tener en cuenta, a tal efecto, que, no se desempeñarán funciones los días feriados (laborables y no laborables), aspecto que deberá considerar en su cotización, dado que tal como lo expresa el numeral 2.11 del presente capítulo, UTE solo abonará las horas efectivamente realizadas, al precio de la hora cotizada. El contratista deberá abonar igualmente esos días a sus trabajadores al valor que corresponda de acuerdo con la legislación vigente.





También se deberán considerar en la cotización todos los costos asociados a la actividad sindical de los trabajadores de las empresas tercerizadas, ya que UTE no abonará las horas destinadas a dicha actividad.

Cuando el laudo determine un salario mensual, a los efectos de la determinación del valor-hora se considerará el salario mensual dividido entre 25 días y entre 8 horas (salario mensual/200), salvo cuando el convenio colectivo correspondiente exprese otra forma de cálculo para determinar el valor-hora, en cuyo caso valdrá lo dispuesto por el convenio específico. Particularmente, para el Grupo 19, Subgrupo 02, a los efectos de la determinación del valor-hora se considerará el salario mensual dividido 160.

Cualquier costo o gasto necesario para la prestación del servicio a UTE se considerará incluido en el precio cotizado, excepto los gastos derivados del desplazamiento de técnicos fuera de su sitio habitual de trabajo. Los montos por concepto de gastos por misiones (alojamiento y comidas) y traslados, se pagarán al contratista de acuerdo a los montos vigentes establecidos en la escala de viáticos de UTE que rija al momento de la ejecución. El mismo se detalla en el punto 2.11 Liquidación de los servicios y forma de pago.

Convenio Salarial: **Grupo 19, Subgrupo 02, Categoría Técnico**, de acuerdo a los Convenios Colectivos de los Consejos de Salarios.

### 2.7-1. Ajuste de Precios

Los precios se ajustarán de acuerdo con la fórmula paramétrica que se indica a continuación:

$$P1 = P0 (0,2 IPC1/IPC0 + 0,8 L1/L0)$$

Siendo:

P1 = Precio actualizado.

P0 = Precio cotizado

IPC1 = Índice de precios al consumo publicado por el Instituto Nacional de Estadística, correspondiente al mes anterior a la realización del ajuste (diciembre para los ajustes realizados en el mes de enero, y junio para los ajustes que se realicen en julio).

IPC0= Índice de precios al consumo publicado por el Instituto Nacional de Estadística, correspondiente al mes anterior a la apertura de ofertas.

L1 = Salario establecido para el Grupo 19, Sub Grupo 02, correspondiente al mes de realización del ajuste (enero o julio).

L0 = Ídem al anterior, pero correspondiente al mes de la apertura de ofertas.

Se considerará el porcentaje de ajuste salarial establecido para los salarios mínimos de los trabajadores de acuerdo a lo que se establezca en el acta de ajuste salarial correspondiente al convenio colectivo que rige las relaciones laborales.

NOTA: En caso que para una rama de actividad deje de existir el Convenio Colectivo correspondiente, los precios se ajustarán en función de la siguiente fórmula paramétrica:

$$P = P0 (0,2 IPC1/IPC0 + 0,8 S/ So)$$

Siendo:

P precio ajustado

P<sub>0</sub> precio oferta

IPC1 = Índice de precios al consumo publicado por el Instituto Nacional de Estadística, correspondiente al mes anterior a la realización del ajuste (diciembre para los ajustes realizados en el mes de enero, y junio para los ajustes que se realicen en julio).

IPC0= Índice de precios al consumo publicado por el Instituto Nacional de Estadística, correspondiente al mes anterior a la apertura de ofertas.

S= Índice medio de salarios (IMS) para la actividad privada publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas correspondiente al penúltimo mes anterior a la realización del ajuste (noviembre para los ajustes realizados en el mes de enero, y mayo para los ajustes que se realicen en el mes de julio).

S<sub>0</sub> = Índice medio de salarios (IMS) para la actividad privada publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas correspondiente al penúltimo mes anterior al mes de la apertura de ofertas.

Los índices de Ajuste de Precios cobrarán vigencia a partir de los meses de enero y julio de cada año, y permanecerán inalterados hasta que se realice la siguiente actualización, de acuerdo a lo establecido en el punto 10.3.2 "Actualización de precios" de la Parte II del Pliego de Condiciones.

No serán aceptadas ofertas que consideren fórmulas de ajuste paramétrico diferentes a las indicadas en el presente pliego.

Se destaca que los precios de los gastos por misiones (viáticos y pasajes) y traslados, no serán ajustados, teniendo en cuenta que dichos precios serán abonados al precio vigente al momento de prestación del servicio.

## 2.8- ESTUDIO DE OFERTAS

De acuerdo a lo establecido en el art. 65 del TOCAF, en primer lugar, con todas las ofertas presentadas se realizará un orden creciente de precios, teniendo en cuenta la modalidad establecida seguidamente: por la totalidad de los ítems según anexo 3, considerando la sumatoria del precio hora persona de cada ítem.

### Bonificación Certificación ISO 45001

Aplica a aquellos Oferentes que posean la certificación en la norma ISO 45001 actualizada a la fecha de apertura de ofertas, correspondiente a los procesos objeto del presente contrato quienes obtendrán una bonificación del 2% (dos por ciento) del valor ofertado a los efectos comparativos.

La bonificación se realizará mediante la aplicación de la siguiente fórmula:

$$B = P_o \times 0,02$$

Donde:

P<sub>o</sub> = Valor ofertado

B = Bonificación



A efectos de acceder a esta bonificación en el orden de precios, los Oferentes deberán declararlo expresamente y presentar documentos probatorios de la última actualización de dicha certificación en su oferta.

En caso que el objeto licitado no esté comprendido a texto expreso en el alcance de la certificación, se deberá presentar nota del organismo certificador avalando que el mismo se encuentra incluido.

En el caso de Consorcios, todos sus integrantes deberán contar con dicha certificación para obtener la bonificación antes mencionada.

**El estudio completo de admisibilidad atendiendo a los requisitos exigidos en el Pliego de Condiciones, se analizará en la oferta que ocupa el primer lugar del orden de precios y en las demás ofertas que tengan precio similar.**

A los exclusivos efectos del análisis de admisibilidad de las ofertas, se verificará que las cotizaciones de las empresas oferentes sean iguales o superiores a la sumatoria del valor hora establecido en el convenio colectivo (\*), más aportes patronales, aguinaldo, salario vacacional, licencia anual y BSE. Para este último concepto (BSE) se tomará para todas las ofertas un ficto de 1,5% mensual. A estos efectos, el valor hora surgirá del salario mínimo establecido en el respectivo convenio.

Si la cotización es menor al resultado de la sumatoria antes indicada, la oferta no se considerará admisible, procediéndose a su rechazo.

(\*) Cuando el laudo determine un salario mensual, a los efectos de la determinación del valor-hora se considerará el salario mensual dividido entre 25 días y entre 8 horas (salario mensual/200), salvo cuando el convenio colectivo correspondiente exprese otra forma de cálculo para determinar el valor-hora, en cuyo caso valdrá lo dispuesto por el convenio específico. Particularmente, para el Grupo 19, Subgrupo 02, a los efectos de la determinación del valor-hora se considerará el salario mensual dividido 160.

**RESERVA DE MERCADO:** En cumplimiento de lo dispuesto en el numeral i) del literal c) del artículo 11 del Decreto N° 371/10 del 14/12/10, se deja constancia que no aplica para el presente llamado el mecanismo de Reserva de Mercado.

## **2.9- ADJUDICACIÓN**

La adjudicación, se realizará por la totalidad de los ítems a la empresa que cumpla con los requisitos establecidos en el presente Pliego.

El monto total a adjudicar será de \$ 12.000.000 (doce millones de pesos uruguayos), más impuestos. Se destaca que este monto **incluye** las previsiones por concepto de "Imprevistos y horas extraordinarias", "Previsión por ajuste de Precios" y "Previsión por gastos por misiones/traslados".

## **2.10- GARANTIA POR LEY DE TERCERIZACION**

Rige lo establecido en el Pliego de Condiciones Generales para Adquisiciones de Bienes y Servicios (Parte II).



## 2.11- LIQUIDACIÓN DE LOS SERVICIOS Y FORMA DE PAGO:

La facturación se realizará en forma mensual **a precio ajustado** y UTE abonará al adjudicatario la cantidad de horas efectivamente trabajadas en el mes transcurrido y que cuenten con el visto bueno de la unidad usuaria del servicio, de acuerdo a lo establecido en el Punto 28.1 de la Parte II del Pliego de Condiciones.

### 1) El control de asistencia y de horas de trabajo

Se realizará a través del registro correspondiente en los relojes electrónicos instalados en los distintos lugares de trabajo en UTE, mediante la tarjeta de identificación corporativa única, personal e intransferible que le será suministrada a cada trabajador de la empresa contratada por UTE o el mecanismo vigente al momento de desempeñar el servicio. La tarjeta de identificación es emitida por UTE previo cumplimiento por la Unidad usuaria de ésta, del procedimiento interno dispuesto a estos efectos.

Mensualmente, el adjudicatario, queda obligado a entregar en la Unidad usuaria, una planilla, que incluya todo el personal contratado y donde se indique:

SERVICIO DE LOCAL:			
MES:			
Nombre completo	Cédula de identidad	de	Horas trabajadas en el mes
			FIRMA DEL PERSONAL CONTRATADO

Esta planilla deberá ser presentada en los 2 (dos) primeros días hábiles de cada mes. Hasta tanto no se entregue la misma no se liquidará el servicio del mes finalizado. El incumplimiento de este plazo, exime a UTE de responsabilidad en el retraso en el pago que se pueda generar.

El total de horas que surja de dicha planilla, deberá coincidir con la información que surge de los sistemas de control utilizados por UTE para controlar el servicio. En caso de no coincidir, UTE liquidará según sus registros, conciliando luego con el prestador del servicio.

Los períodos de licencia anual del personal, licencia por estudio, casos de ausencias por enfermedad y accidente laboral o cualquier otra clase de licencias establecidas legalmente o por convenio, serán de responsabilidad del contratista frente a sus trabajadores. La Administración pagará únicamente las horas efectivamente trabajadas. Si por consejo de salarios u otras disposiciones legales se establecen condiciones más beneficiosas para el trabajador en relación a las condiciones existentes al momento de la oferta y que impliquen una erogación adicional al contratista, UTE reconocerá a la empresa esas diferencias siendo abonadas oportunamente.

Cuando UTE autorice a sus funcionarios retirarse antes del horario normal de actividades, el personal contratado también podrá hacerlo, en cuyo caso, la Administración abonará las horas no trabajadas correspondientes, salvo que por las características especiales de la actividad que deba desarrollarse, el Jefe de la Unidad pertinente entienda que no es posible autorizar el retiro del personal contratado antes de la finalización de su horario normal.

Asimismo, el adjudicatario deberá presentar el séptimo día hábil de cada mes, fotocopia del recibo de sueldo firmado por el personal actuante en UTE o recibo de pago expedido en formato electrónico, en el cual conste la acreditación en cuenta en las Instituciones de intermediación financiera, de los depósitos efectuados a nombre del trabajador, coincidente con la cantidad de horas arriba declaradas.

En caso que el trabajador presente su renuncia a la empresa adjudicataria o ésta cese a alguno de sus funcionarios deberá comunicar a UTE en un plazo de 48 hs. Hábiles, el o los funcionarios involucrados. En el caso que la empresa no realice dicha comunicación, su conducta contractual dará lugar a un incumplimiento contractual que será pasible de la aplicación de la sanción correspondiente.

## 2) Liquidación y pagos

La fecha de emisión de la factura deberá ser del mismo mes de la prestación del servicio. **La misma deberá hacer referencia al “Pedido Contra Contrato Marco” (PCCM) que le llegará mensualmente.** - El pago del servicio **ajustado**, se realizará por transferencia bancaria y de acuerdo a lo establecido en las Condiciones Generales para Adquisiciones - Parte II- del presente Pliego.

UTE tiene la potestad de retener de los pagos adeudados, las remuneraciones a las que tengan derecho los trabajadores de la empresa contratada, en caso que el adjudicatario no presente la documentación que acredite el pago de aportes previsionales, pagos de salarios u otros créditos laborales del personal asignado a la prestación de tareas. En caso de persistir la falta se dará aviso al MTSS, sin perjuicio de la eventual rescisión del contrato y la aplicación de las sanciones que pudieren corresponder.

En caso de incumplimiento del contratista a las obligaciones laborales, previsionales y de seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, UTE tiene la potestad de retener cualquier pago que tenga a su favor el proveedor, de cualquier contrato que mantenga con UTE, independientemente de si fue en ese o en otro contrato donde se constató el incumplimiento.

Los recibos de sueldo deberán detallar horas normales, horas de auditoría y horas extras en caso de corresponder, así como también el nombre, la firma y el número de cédula de identidad del personal contratado.

Se entiende por remuneraciones todo pago que le corresponda al trabajador por concepto de su desempeño laboral, como por ejemplo, salario, salario vacacional, horas extras, licencias, aguinaldo, etc.

Cuando UTE (Gerencia de Sector Planificación y Gestión de AYS) constate que la empresa contratada ha incurrido en infracción a las normas laborales y de Seguridad y Salud Ocupacional, laudos o convenios colectivos vigentes, denunciará esta situación a la Inspección General del Trabajo y Seguridad Social a efectos de que se realicen las inspecciones correspondientes, sin perjuicio de la retención de los pagos que la empresa tenga a su favor en UTE.

En caso que se incumplan las normas de seguridad e higiene en el trabajo, la Administración tiene la potestad de retener pagos de facturas a la empresa contratada, pudiendo deducir de las mismas el salario de los trabajadores y aporte a la seguridad social que correspondan.

## 3) Trabajos extraordinarios

Se considerarán trabajos extraordinarios las horas que, debidamente autorizadas por el supervisor de UTE, se realicen luego de haber cumplido el horario habitual y siempre y cuando se exceda en, al menos, una hora dicho horario. Las mismas se remunerarán, a la empresa contratista, según el criterio establecido en el convenio que regula al personal que las ejecutó y de acuerdo a la normativa vigente.

La cantidad de horas extras a realizar por las personas que resulten contratadas quedan acotadas con el mismo criterio que se aplique a los funcionarios del ente y en concordancia con el Convenio Colectivo que aplique.

A criterio de UTE se podrá solicitar a las personas que estén desempeñando tareas en UTE, la participación en auditorías internas en las diferentes normas internacionales. En dicho caso, se abonará además de la hora correspondiente, un adicional como concepto de hora auditor, que se remunerará de acuerdo a lo establecido en la Normativa de UTE y que deberá ser trasladado en su totalidad al trabajador.

Adicionalmente, al valor determinado en el párrafo anterior, UTE liquidará a las empresas contratistas los montos relacionados a los aportes patronales que correspondan a las horas mencionadas, así como las incidencias por el aguinaldo, la licencia, el salario vacacional. El porcentaje a abonar por UTE por todos los conceptos señalados, asciende al 32,616%.

#### **4) Horas por nocturnidad** (que se den en forma excepcional y no estén previstas en el objeto de la contratación)

Si corresponde, a los efectos del pago de las horas por nocturnidad se aplicará lo dispuesto en la Ley 19313 del 13/02/2015, que en su artículo 3º; establece una sobre tasa del 20%, cuando el trabajador desarrolle efectivamente las tareas en horario nocturno por más de 5 horas consecutivas por jornada de labor. A estos efectos se establece como trabajo nocturno todo aquel que se desempeñe entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente. (Decreto 134/15 del 31/8/15). En caso que por Convenio Colectivo se disponga una sobretasa superior al 20% por concepto de trabajo en horas nocturnas, ésta será la que se deberá aplicar.

#### **5) Traslados fuera de la localidad de radicación laboral (misiones)**

Los gastos por traslados a diferentes lugares en misiones de servicio, desde su lugar habitual de trabajo, serán reembolsados por UTE al contratista con el Visto Bueno del Responsable de la Unidad de UTE. Se entiende por gastos de traslado en misiones de servicio, los correspondientes a gastos de alojamiento, alimentación, transporte y otros de naturaleza extraordinaria que deriven necesariamente del ejercicio de sus servicios.

Cuando se establezcan desplazamientos fuera del lugar de radicación laboral, el o los técnicos que brindan los servicios, deberán recibir (previo al viaje) los montos de gastos por misiones.

El aviso de la misión, será comunicado al adjudicatario 3 días antes del mismo a efectos de asegurar el adelanto a las personas que viajarán. Este aviso se realizará indicando la extensión de la jornada laboral correspondiente.

UTE pagará a la empresa contratista por concepto de viáticos (gastos por misiones aplicando la normativa vigente en UTE al momento de la ejecución y los montos vigentes en UTE al momento de la ejecución. La incidencia de estos viáticos en el aguinaldo, la licencia, el salario vacacional y los aportes patronales correspondientes serán abonados por UTE de acuerdo a los porcentajes establecidos a continuación: A diciembre de 2024, dicha escala es:

ESCALA	VIATICO	INCIDENCIAS
100%	\$ 4.072,00	6,31%
80%	\$ 3.257,60	6,31%
40%	\$ 1.628,80	6,31%

Estos montos serán actualizados de acuerdo al reajuste de los viáticos que realiza UTE.

La empresa contratista deberá enviar, cuando corresponda pago de viáticos, los comprobantes de las transferencias bancarias realizadas al personal que perciba los mismos.

#### **El viático se determinará de la siguiente forma:**

- Hasta 7:15 (siete y cuarto) horas, no generan viáticos.
- Más de 7:15 (siete y cuarto) y hasta 16 (dieciséis) horas, generan el 40% (cuarenta por ciento) de asignación diaria.
- Más de 16 (dieciséis) y hasta 23 (veintitrés) horas, generan el 80% de asignación diaria.
- Más de 23 (veintitrés) horas, generan el 100% de asignación diaria.

Durante el período comprendido entre el 15 de Diciembre al 15 de Marzo del año inmediato siguiente, las asignaciones diarias por viático se incrementarán en un 30% (treinta por ciento) en las localidades costeras desde San José de Carrasco hasta Barra del Chuy inclusive.

Se incluyen en el mencionado incremento, las localidades de Maldonado, San Carlos y Pan de Azúcar, comprendidas en la zona de influencia turística.



Estas condiciones serán aplicables siempre y cuando por Convenios Colectivos no se establezcan otras más beneficiosas para el trabajador.

## CAPITULO III - CONDICIONES CONTRACTUALES

### 3.1- INICIO DE LOS SERVICIOS

Previo a la iniciación de la ejecución del contrato, la firma adjudicataria deberá:

- Presentar en UTE, ante la Gerencia de Sector Planificación y Gestión de AYS, en un plazo máximo de 10 (diez) días corridos a partir de recibida la notificación de adjudicación, copia del Convenio Colectivo aplicable a la rama de actividad contratada y Declaración Jurada (de acuerdo al Anexo 7). El no cumplimiento de este requisito le impedirá al adjudicatario iniciar la ejecución del contrato, siendo pasibles de la aplicación de las sanciones a que hubiere lugar.
- Dar cumplimiento con la presentación al administrador del contrato de la DECLARACIÓN JURADA DE SEGURIDAD Y COMPROMISO DE ACCIONES FUTURAS de acuerdo a lo establecido en el Numeral 21.3 de la Parte II del presente pliego.

Adicionalmente, se realizará una entrevista a efectos de seleccionar los trabajadores que se adecuen a las necesidades de la unidad contratante, para lo cual la adjudicataria deberá coordinar con la misma la fecha de las entrevistas en un plazo máximo de 10 (diez) días hábiles a partir de la solicitud realizada por UTE.

Al momento de hacer la entrevista en UTE, la empresa contratista deberá presentar para cada candidato la correspondiente evaluación psicolaboral y la documentación correspondiente a su formación y capacitación (fotocopia de títulos o informe de escolaridad actualizada, cursos relevantes, experiencias laborales y de uso de herramientas).

Una vez seleccionado el candidato por parte de UTE, el mismo deberá presentar ante la unidad usuaria carné de salud vigente en un plazo máximo de 10 días hábiles.

Al comienzo de los servicios, el adjudicatario deberá presentar firmado el Compromiso de Confidencialidad Corporativo, de acuerdo al Punto 21.2 de la Parte II del Pliego de Condiciones.

### 3.2- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR EL CONTRATISTA

Previo al comienzo de los trabajos el contratista deberá presentar ante los responsables de las Unidades Usuarias los siguientes documentos:

- Comprobante de inscripción en BPS
- Planilla de trabajo del MTSS.
- Comprobante que acredite la contratación y vigencia del Seguro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales con el BSE
- Declaración firmada por los funcionarios en la cual conste que sólo prestan servicios para una empresa contratada por UTE.

UTE podrá realizar las averiguaciones correspondientes para verificar la veracidad de la documentación presentada y en caso que se constaten irregularidades dará aviso a los organismos correspondientes de contralor.

Adicionalmente, a efectos del cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N°18251 del 6 de enero de 2008, UTE suministrará a la empresa adjudicataria el usuario de un sistema informático que le permitirá acceder a una plataforma web específica y transmitir digitalmente a UTE la información requerida para poder realizar los controles relativos al cumplimiento, por parte de las empresas contratadas, de las obligaciones laborales, previsionales y de seguridad e higiene en el trabajo.



El detalle y formato de los archivos informáticos que deberán ser enviados mensualmente por el adjudicatario a UTE para la realización de dichos controles se detallan en el Anexo 6. **Los mismos se remitirán a mes vencido, dentro de los últimos 10 (diez) días calendario de cada mes.**

Por otra parte, dentro del primer mes de actividad, el adjudicatario enviará la información de prueba especificada en el Anexo 6 (datos ficticios), donde se visualice el formato del recibo de sueldo, a fin de que UTE pueda realizar la configuración del sistema.

Las condiciones de utilización de la herramienta de transmisión de datos estarán regidas por el compromiso de Confidencialidad que UTE estipula al suministrar usuarios informáticos.

### 3.3- DEDICACION LABORAL

- El horario normal de trabajo será de lunes a viernes (laborables para UTE) 8 horas diarias en la franja horaria comprendida entre las 7:00 y 18:00 horas, debiéndose considerar el descanso previsto en el convenio respectivo.
- En caso de ser necesario se solicitará al personal contratado su consentimiento para la realización de horas extras fuera del horario normal de trabajo, pudiéndose realizar un **máximo de 8 horas extras semanales, no pudiendo trabajar más de 12 horas corridas diarias**. Posteriormente, deberán descansar como mínimo 12 horas antes de reintegrarse, a los efectos de encontrarse en condiciones adecuadas para un correcto desempeño.  
El límite semanal de horas extras podrá sobrepasarse si previamente por razones fundadas, se solicita autorización al MTSS, con carácter transitorio o permanente, de acuerdo a la Ley N° 15.996 del 17-11-88 y Decreto 550/989 de 22-11-89.

El Oferente deberá considerar que los trabajos correspondientes a la presente contratación corresponden a puestos que fueron definidos como teletrabajables, en la forma y condiciones establecidas en el Formulario (ANEXO 8), no generando ningún tipo de costos adicionales para UTE.

La empresa adjudicataria a los efectos de habilitar la incorporación de su personal a la modalidad de teletrabajo, deberá presentar ante la Unidad Usuaria dicho Anexo firmado, **al inicio de la ejecución del Contrato.**

#### 3.3.1- TAREAS A REALIZAR:

##### ÍTEM 1: PERSONAL ESPECIALIZADO EN GESTIÓN PARA APOYO EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD - Detalle de las tareas a realizar:

- Implantación y mantenimiento de Sistemas de Gestión de la Calidad UNIT-ISO 9001:2015.
- Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades.
- Implantación del plan de mitigación de riesgos.
- Participación en Auditorías de gestión de calidad.
- Elaboración y publicación de documentos en SharePoint.
- Manejo de sistemas corporativos de UTE.
- Realización del seguimiento y apoyo de la solución de las No Conformidades, Acciones Correctivas, Preventivas y De Mejora.
- Desarrollo de metodologías y herramientas de calidad para la mejora continua.
- Apoyo en la implementación y seguimiento de las mejoras en los servicios, procedimientos o el Sistema de Gestión.
- Estructuración, preparación y análisis de encuesta a través de herramientas informáticas de UTE.
- Apoyo en el diseño de talleres internos de formación en los temas del Servicio, para internalizar los conceptos de calidad en el personal.

**ÍTEM 2: PERSONAL ESPECIALIZADO EN GESTIÓN PARA APOYO EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** - Detalle de las tareas a realizar:

- Implantación y mantenimiento de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo UNIT-ISO 45001:2018 y de Sistemas de Gestión de la Calidad UNIT-ISO 9001:2015.
- Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades.
- Implantación del plan de mitigación de riesgos.
- Participación en Auditorías de sistemas integrados de gestión de calidad y de seguridad y salud en el trabajo.
- Elaboración y publicación de documentos en SharePoint.
- Manejo de sistemas corporativos de UTE.
- Realización del seguimiento y apoyo de la solución de las No Conformidades, Acciones Correctivas, Preventivas y De Mejora.
- Desarrollo de metodologías y herramientas de calidad para la mejora continua.
- Apoyo en la implementación y seguimiento de las mejoras en los servicios, procedimientos o el Sistema de Gestión.
- Estructuración, preparación y análisis de encuesta a través de herramientas informáticas de UTE.
- Apoyo en el diseño de talleres internos de formación en los temas del Servicio, para internalizar los conceptos de calidad en el personal.

**ÍTEM 3: PERSONAL ESPECIALIZADO EN GESTIÓN PARA APOYO EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y DE ACREDITACIÓN DE LABORATORIO** - Detalle de las tareas a realizar:

- Implantación y mantenimiento de Sistemas de Gestión de la Calidad en los Laboratorios de Ensayo y Calibración UNIT-ISO/IEC 17025:2017 y de Sistemas de Gestión de la Calidad UNIT-ISO 9001:2015.
- Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades.
- Implantación del plan de mitigación de riesgos.
- Participación en Auditorías de gestión de calidad y de gestión de la calidad en los laboratorios de ensayos y calibraciones.
- Elaboración y publicación de documentos en SharePoint.
- Manejo de sistemas corporativos de UTE.
- Realización del seguimiento y apoyo de la solución de las No Conformidades, Acciones Correctivas, Preventivas y De Mejora.
- Desarrollo de metodologías y herramientas de calidad para la mejora continua.
- Apoyo en la implementación y seguimiento de las mejoras en los servicios, procedimientos o el Sistema de Gestión.
- Estructuración, preparación y análisis de encuesta a través de herramientas informáticas de UTE.
- Apoyo en el diseño de talleres internos de formación en los temas del Servicio, para internalizar los conceptos de calidad en el personal.

### **3.4- LUGAR DE LOS TRABAJOS**

Los lugares de realización de los trabajos serán definidos por la Gerencia de Sector Planificación y Gestión de Abastecimientos y Servicios de acuerdo a las características de las funciones a realizar por el personal contratado.

Los técnicos propuestos deberán estar dispuestos a trasladarse a distintas localidades del interior del país.

### 3.5- OBLIGACIONES A CARGO DE LA EMPRESA

#### 3.5-1. Obligaciones del Adjudicatario:

La empresa adjudicataria será responsable de cualquier daño o perjuicio que pudiere ocasionarse a personas o bienes de cualquier naturaleza, de UTE o de terceros, por parte del personal que suministre para el cumplimiento de la presente licitación, y en su mérito, asume la calidad de garante y se obliga a reembolsar a UTE la totalidad de los daños y perjuicios, gastos administrativos, costas y costos que tuviere que afrontar como consecuencia de siniestros en los cuáles el personal suministrado por la adjudicataria sea encontrado responsable en vía judicial o administrativa por infracciones a la normativa vigente.

Se deberá cumplir con los cánones de ética establecidos, y la reglamentación vigente acorde al servicio.

En caso de no-conformidad con el servicio prestado podrá en cualquier momento solicitar el cambio de alguna de las personas que se encuentren prestando el servicio. La Empresa contará con 5 (cinco) días hábiles luego de la comunicación para hacer efectivo el cambio. El reemplazante deberá poseer experiencia y formación acorde a la exigida en el Pliego de Condiciones para la realización de dicha tarea, previa entrevista del postulante con la Gerencia de Sector Planificación y Gestión de Abastecimientos y Servicios, tal y como se menciona en el Capítulo III, punto 3.1 del presente documento.

En caso de ausencia de una o varias de las personas que realizan el servicio, ya sea por enfermedad u otra causa, la Empresa deberá proporcionar un suplente durante este tiempo. Éste deberá poseer experiencia similar a la de los titulares, debiendo acreditar la misma previo al inicio de la suplencia, también con previa entrevista del postulante con la Gerencia de Sector Planificación y Gestión de Abastecimientos y Servicios, tal y como se menciona en el Capítulo III, punto 3.1 del presente documento.

En el caso en que alguno de los técnicos suministrados por el contratista, no preste más sus servicios en UTE por decisión del contratista, el mismo deberá dar aviso de tal situación con una antelación de 15 (quince) días hábiles, procediendo a su sustitución en las condiciones anteriormente mencionadas.

El contratista deberá mantener vigente la habilitación otorgada por el Registro de Agencias de Empleo Privadas, en cumplimiento del Decreto 137/16, **durante toda la vigencia del contrato.**

El contratista deberá cumplir con la normativa relativa a la Seguridad y Salud de los Trabajadores (Ley 15965 ratificatoria de los Convenios de OIT N° 155 y 161).

#### 3.5-2. Conflictos del adjudicatario con su personal

En el caso de desarrollo de la actividad gremial de los trabajadores, las Jefaturas de UTE deberán autorizar dentro del horario de trabajo la realización de asambleas gremiales del personal tercerizados que presta servicios en UTE. El delegado del personal tercerizado de cada empresa deberá coordinar previamente con las Jefaturas de UTE, fecha y lugar de realización de las asambleas, preservando la prestación del servicio y la atención al público.

Todos los costos asociados a la actividad sindical de los trabajadores de las empresas tercerizadas, serán de cargo de éstas últimas.

En caso de paros, huelgas o conflictos generales determinados por el PIT – CNT como por la Central de Trabajadores del Sector correspondiente, UTE no aplicará sanciones por el ausentismo que se genere.

En caso de falta de medios de transporte, el Contratista suministrará los medios de transporte necesarios para su personal.

En los días de conflicto, así como en el resto de los días UTE pagará a la empresa por los trabajos efectivamente realizados.

En caso de generarse ausentismos por medidas propias del personal de la empresa contratada se aplicarán las máximas multas previstas y en caso de reincidencia, UTE quedará habilitada a proceder a la rescisión del contrato.

UTE no pagará a la empresa contratista las horas de paro de su personal, en caso que esto suceda.

Cuando se verifique el cumplimiento parcial del contrato, ya sea por medidas sindicales u otras propias del personal contratado, (es decir, está en su puesto de trabajo, pero no realiza o realiza parcialmente la tarea), que implique una distorsión en cuanto a no brindar el servicio conforme a lo requerido en el Pliego de Condiciones, UTE solo abonará la cuota parte correspondiente al trabajo efectivamente realizado.

### 3.5-3. Cumplimiento de las normas y derechos laborales

La empresa adjudicataria deberá acreditar, encontrarse al día en el cumplimiento de las normas laborales y de seguridad social y en el pago de los salarios a aquellos dependientes de la misma que hayan desempeñado tareas en UTE.

El Contratista deberá presentar mensualmente, y en oportunidad de surgir modificaciones, la siguiente documentación:

- nómina de empleados declarados en Historia Laboral,
- certificados únicos de BPS, DGI y BSE,
- recibos de pago al BPS, DGI (IRPF) y al BSE,
- recibos de sueldos, licencias, salarios vacacionales, aguinaldos y reliquidaciones de sueldos por reajustes salariales del personal afectado al contrato (formato papel con firma o formato electrónico con constancia de depósito en Institución de Intermediación Financiera) y
- Planilla de Control de Trabajo y convenio vigente de la rama de actividad de la empresa o Convenio Colectivo de empresa homologado ante el MTSS.
- Comprobante de transferencia bancaria cuando corresponda el pago de viáticos.

Rige lo dispuesto por Decreto 475/05 del 18/11/05, Ley 18098 del 2/01/07, Ley 18251 del 17/01/08 y concordantes.

Cuando un trabajador se desvincule de la empresa, la misma deberá acreditar en un plazo no mayor a **30 (treinta) días** haber abonado la liquidación correspondiente, la cual incluya los respectivos rubros salariales y en su caso la Indemnización por Despido, con la firma del trabajador.

En virtud de la responsabilidad solidaria de UTE en el cumplimiento de las normas laborales, los funcionarios dependientes de las empresas contratadas -en caso que ya estén asignados a la prestación de servicios en un local de UTE con una jornada de 8 horas- no podrán desarrollar tareas para esta Administración en otra empresa. A los efectos de asegurar el cumplimiento de dicha condición, cuando se presente el listado de funcionarios a las unidades donde va a prestar el servicio la empresa contratada, la misma deberá adjuntar una declaración firmada por los funcionarios en la cual conste que sólo prestan servicios para una empresa contratada por UTE.

El contratista deberá tener presente y dar cumplimiento a las disposiciones contenidas en el Decreto 128/016.

Si la empresa adjudicataria incumple con sus obligaciones laborales respecto de sus dependientes serán pasibles de la aplicación de las sanciones correspondientes.

#### **3.5-4. Indumentaria de trabajo, elementos de seguridad y equipamiento**

Se deberá proporcionar la vestimenta apropiada para realizar las tareas, acordes con la estación del año correspondiente (verano – invierno), la cual deberá ser de calidad similar a la que UTE proporciona a su personal, a quien desempeñe las funciones del Ítem 2 y a quienes realicen auditorías en establecimientos en los que se requiera el uso de elementos de protección personal (EPP).

Los elementos siguientes:

- Equipo de verano: Pantalón y camisa con logo de la empresa
- Equipo de invierno: Pantalón y camisa, buzo, campera de abrigo con logo de la empresa.
- Uniforme anual: Zapato de seguridad con puntera de acero (cuando corresponda), bota de goma, y equipo para lluvia
- Casco de seguridad con logo de la empresa y orejeras para reducción de ruido. El NRR (Nivel de reducción de ruido) debe ser igual o superior a 30 db(A).

En caso de que en el desempeño de las tareas adjudicadas estos elementos sufrieran rotura, desgaste u otro motivo UTE exigirá su sustitución dentro de las 48 horas de constatado el mismo.

Según lo especificado la empresa deberá suministrar a sus trabajadores todos los elementos de protección personal necesarios y demás aspectos contenidos en la normativa vigente, para que puedan ejecutar su trabajo en condiciones seguras.

#### **3.5-5. Servicios de apoyo**

Los gastos por estos conceptos se considerarán incluidos en la cotización, no teniendo que aparecer detallados:

- a) Seguro contra accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del BSE.
- b) Transporte de cualquier índole dentro del departamento de Montevideo.

#### **3.6- POTESTADES DE UTE**

En cualquier momento durante el transcurso del contrato, UTE se reserva el derecho de:

- Controlar el uso por parte del personal de la empresa de todos los elementos de seguridad personal que sean del caso para la realización de los trabajos, y en caso de comprobar falta u omisión de persona o personas vinculadas a la misma podrá exigir, con expresión de causa, su retiro con carácter perentorio.
- UTE se reserva el derecho de no permitir a la empresa contratada que incluya en la nómina de personal afectado al servicio, trabajadores que hayan incurrido en incumplimientos reiterados en lo que refiere a la seguridad e higiene en el trabajo, o solicitar la sustitución de los mismos como medida preventiva de incidentes o accidentes causados por la violación de dichas normas; llegando incluso a plantear la rescisión del contrato frente a reiteradas infracciones en la materia. Dicha facultad puede ejercerse por parte de UTE con respecto a cualquier integrante del personal de la empresa contratada, independientemente de la posición jerárquica que ocupe en la misma (Resolución de Directorio de UTE R 10.-940).

#### **3.7- IRREGULARIDADES U OMISIONES LAS CUALES PUEDEN SER CAUSALES DE APLICACIÓN DE MULTAS O RESCISIÓN DEL CONTRATO**

Se considerarán incumplimientos:

1. El retraso en el comienzo a prestar el servicio de 10 días corridos sin mediar causas de fuerza mayor.
2. La interrupción del servicio contratado sin mediar causas de fuerza mayor.
3. El cumplimiento parcial del contrato de servicios por parte del personal contratado, que implique una distorsión en cuanto a no haber brindado el servicio completo conforme a lo requerido en el Pliego de Condiciones.
4. Si en forma reiterada el personal asignado a la tarea no resulta apto para la función.
5. Si no se cumple con el número de técnicos pactados.
6. Cuando el contratista no efectúe el reemplazo de alguno de sus técnicos a pedido de UTE dentro del plazo de 5 días hábiles.
7. Si la empresa no provee al personal asignado de uniformes y elementos de protección.
8. Cuando no se cumpla el periodo mínimo exigido de 15 (quince) días hábiles de preaviso en el caso en que alguno de los técnicos suministrados por el contratista, decida en forma unilateral, ya sea por decisión propia y/o por la del contratista, no prestar más sus servicios en UTE.
9. Cuando durante la ejecución del contrato la empresa proveedora no suministre los técnicos requeridos por UTE según la lista de candidatos presentada en su oferta.
10. Cuando ante una solicitud de UTE para la incorporación de una persona, la empresa proveedora no confirme la entrevista con la misma, dentro de los 10 (diez) días hábiles, a contar desde la solicitud del requerimiento.
11. Por incumplimiento de lo establecido en el punto 3 del Capítulo III en lo referente a sus obligaciones con el MTSS, el BPS y Banco de Seguros del Estado.
12. Incumplimientos con el pago de sueldos al personal o en cuanto a los aportes a la Seguridad Social.
13. Incumplimiento en el pago de los salarios correspondiente a cada categoría según la tarea que desempeñan de acuerdo al Convenio Colectivo correspondiente.
14. Incumplimiento en la presentación de toda la documentación exigida en el punto 3.2 del Capítulo III, dentro de los últimos 10 días calendario del mes siguiente al de la liquidación.
15. La utilización reiterada de procedimientos inseguros que amerite la observación de UTE sobre la metodología de trabajo o que no cumpla la reglamentación sobre normas de seguridad vigentes.

### **3.7-1. Fuerza Mayor**

Se considerarán causas de fuerza mayor a todos los efectos del Contrato las que afecten la ejecución del mismo y cuya ocurrencia no sea responsabilidad de ninguna de las Partes y siempre que se hayan adoptado todas las medidas razonables para evitarlas o reducir los daños consiguientes y que reúnan las características de ser inevitables, imprevisibles e irresistibles.

### 3.7-2. Notificación de fuerza mayor

De producirse un evento de Fuerza Mayor, la parte afectada notificará a la otra por escrito, dentro de las 48 horas desde que tomó conocimiento del evento.

A estos efectos, se considerará que ha tenido lugar la detección del evento por la parte que lo invoca cuando esta parte afirme que ha tenido conocimiento de la misma, sin que la mera presencia de su personal o del de sus subcontratistas en el lugar, pueda presuponer la toma de conciencia del hecho en cuestión.

Dentro del plazo de diez (10) días hábiles, la Parte que alegue el evento de Fuerza Mayor, deberá presentar a la otra parte la documentación probatoria que justifique la ocurrencia de la causa alegada.

La falta de cumplimiento de los plazos establecidos, tanto de la notificación del evento como de la presentación de la documentación probatoria será considerada como renuncia a invocar esta causal. Esto no será de aplicación en los casos en los que la parte que invoca el hecho de fuerza mayor remite documentación probatoria en el plazo de diez días establecido y la otra parte solicite cualquier aclaración o documentación adicional.

### 3.7-3. Multas

La Administración podrá aplicar penalidades dentro del mes del servicio de acuerdo a la escala que a continuación se detalla:

- 1<sup>er</sup>. incumplimiento – 5% de la facturación mensual.
- 2<sup>do</sup>. incumplimiento – 10% de la facturación mensual.
- 3<sup>er</sup>. incumplimiento – 15% de la facturación mensual.
- 4<sup>to</sup>. incumplimiento – Preaviso de rescisión de contrato.
- 5<sup>to</sup>. incumplimiento – Se podrá rescindir el contrato.

Las sanciones no serán acumulativas salvo que a criterio de la Administración la empresa adjudicataria actúe con notoria negligencia o mala fe. En dicho caso se considerarán como acumulativas y la multa máxima estará limitada al 15% (quince por ciento) de la facturación mensual.

Estas penalidades serán calculadas sobre el valor mensual **actualizado** del servicio.

### 3.7-4. Multas por incumplimiento en materia de Seguridad e Higiene del Trabajo: Infracciones en materia de Seguridad e Higiene en el Trabajo:

En el caso de Incumplimientos en esta materia por parte del Contratista se aplicarán las multas definidas en el Anexo 4 adjunto (LISTADO NO TAXATIVO DE INFRACCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO).

El tope de las multas que la Administración aplique por infracciones en materia de seguridad e higiene en el trabajo será del 15% (quince por ciento) del valor total del contrato, independientemente de las penalidades mencionadas anteriormente. Alcanzado el tope antes mencionado la Administración evaluará la rescisión del vínculo contractual con la empresa y la aplicación de sanciones previstas en el Reglamento de Sanciones Contractuales a Proveedores.



### **3.8- RESCISIÓN DEL CONTRATO**

En caso de producirse incumplimientos en forma reiterada o cuando se produjese un incumplimiento cuyas consecuencias sean consideradas de gravedad por UTE, esta Administración se reserva el derecho de rescindir unilateralmente el contrato, previo otorgar vista de las actuaciones al contratista por el plazo legal, y ejecutar la garantía de fiel cumplimiento (cuando corresponda), sin perjuicio de otras acciones legales que pudiera iniciar a efectos de resarcirse de los daños y perjuicios ocasionados, de acuerdo a lo previsto en el art. 70 del TOCAF.





## ANEXO 1 ANTECEDENTES DEL OFERENTE

### ANTECEDENTES CONTRATOS

EMPRESA: \_\_\_\_\_  
\_/\_/\_

FECHA DE CREACIÓN DE LA EMPRESA:

Empresa Cliente (dirección, teléfono, fax)	Identificación del Contrato o Renov. Fecha de inicio y fin	Objeto del Contrato (1)	Personal Empleado (en cantidad) (2)	Duración del Contrato (en meses) (3)	Persona de contacto (nombre, teléfono, fax, e-mail)
<b>TOTALES</b>			<b>(TOTAL)</b>	<b>(TOTAL)</b>	

#### REF:

- 1 - Contratación de empresa que brinde personal de Especialistas en Gestión de la Calidad.
  - 2 - máxima cantidad de personal involucrado en tareas del objeto de la licitación.
  - 3 - indicar los meses persona realmente incurridos o proyectados (para el caso de contratos no finalizados)
- En caso de que el contrato este vigente, la duración del contrato (en meses) se considera hasta la fecha de la apertura de ofertas de esta licitación.



## SERVICIOS PRESTADOS CON UTE EN FORMA ININTERRUMPIDA

Información de los contratos del mismo objeto que esta licitación, terminados en los últimos **2** (dos) años, o contratos vigentes de iguales características.

Identificación del Contrato o Renov. Fecha de inicio y fin	Objeto del Contrato (1)	N° Compra de UTE	Duración del Contrato (en meses) (2)
<b>TOTALES</b>			<b>(TOTAL)</b>

### REF:

1 - Contratación de empresa que brinde personal de Especialistas en Gestión de la Calidad.

2 - en caso de que el contrato este vigente, la duración del contrato (en meses) se considera hasta la fecha de la apertura de ofertas de esta licitación.

## ANEXO 2 DATOS DE LOS CANDIDATOS

C.V Resumido de todos los Profesionales y Técnicos  
Procedimiento de Compra: \_\_\_\_\_

### Formato Básico de CV

#### Datos Personales

1. Nombre Completo
2. C.I:
3. Credencial Cívica:
4. Teléfonos de contacto (fijo y celular)

#### Estudios Formales

5. Universitarios
  - a. De grado
  - b. De Pos Grado (Maestría)
  - c. Otros Cursos de Actualización profesional (título y carga horaria)
6. Otros Estudios (aclare nombre, carga horaria y empresa/persona que dictó el curso)
  - a. Técnicos
  - b. Económicos
  - c. Otros (no más de 2)

#### Experiencia

7. Laboral (detalle nombres, tiempos de trabajo y contactos para verificar)
  - a. En empresas.
  - b. Como Profesional independiente.
8. De uso De Herramientas Técnicas
  - a. SOFT (aclare nombre, utilidad y lugar de uso)
  - b. Otras herramientas técnicas. (flujo de carga, etc.)

#### Otros

9. Licencia de conducir (no excluyente)
10. Pre-acuerdo (cuando corresponda)

Obs: La documentación que acredita el C.V resumido, y otras, debe ser sumada al Anexo 2.  
Las fotocopias serán autenticadas en el momento que la administración así lo requiera.

### ANEXO 3- TABLA DE PRECIOS

ÍTEM	DESCRIPCION	PRECIO DE HORA PERSONA (SIN IVA)	IVA	PRECIO HORA PERSONA (CON IVA)
1	Personal especializado en gestión para apoyo en sistemas de gestión de la calidad			
2	Personal especializado en gestión para apoyo en sistemas de gestión de la calidad y de seguridad y salud en el trabajo			
3	Personal especializado en gestión para apoyo en sistemas de gestión de la calidad y de acreditación de laboratorio			

## ANEXO 4 – LISTADO NO TAXATIVO DE INFRACCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (SANCIONES A CONTRATISTAS)

Indicador DJSCAF	Aspectos contenidos en la Declaración Jurada de Seguridad y Compromiso de Acciones Futuras UTE (excepto COM)	Calificación infracciones laborales			
		Apercibimiento	Leve	Grave	Muy Grave
1	Todo nuestro personal dispone de aptitud de salud laboral vigente, adecuada a los trabajos a realizar.		*	*	
2	a) Todas las instalaciones (propias) a emplear están aptas para su uso, son inspeccionadas y mantenidas apropiadamente disponiendo de registros de estas actuaciones.	Apercibimiento escrito o Multa dependiendo de la valoración	*	*	
	b) Todas las máquinas (propias) a emplear están aptas para su uso, son inspeccionadas y mantenidas apropiadamente disponiendo de registros de estas actuaciones.	Apercibimiento escrito o Multa dependiendo de la valoración	*	*	
	c) Todos los equipos (propios) a emplear están aptos para su uso, son inspeccionados y mantenidos apropiadamente disponiendo de registros de estas actuaciones.	Apercibimiento escrito o Multa dependiendo de la valoración	*	*	
	d) Todas las herramientas (propias) a emplear están aptas para su uso, son inspeccionadas y mantenidas apropiadamente disponiendo de registros de estas actuaciones.	Apercibimiento escrito o Multa dependiendo de la valoración	*	*	
	e) Todos los vehículos y equipos de elevación y transporte (propios) están aptos para su uso, son inspeccionados y mantenidos apropiadamente disponiendo de registros de estas actuaciones.			*	*
3	a) Todo el personal está dotado de los medios de protección colectivos que corresponden a las tareas a realizar según la normativa legal vigente, están aptos para su uso, son inspeccionados y mantenidos apropiadamente, y su uso correcto es controlado por nuestra supervisión en el lugar de trabajo, disponiendo de registros de estas actuaciones.		*	*	*
	b) Todo el personal está dotado de los medios de protección personales que corresponden a las tareas a realizar según la normativa legal vigente, están aptos para su uso, son inspeccionados y mantenidos apropiadamente, y su uso correcto es controlado por nuestra supervisión en el lugar de trabajo, disponiendo de registros de estas actuaciones.		*	*	*
4	Dispondremos en el lugar de trabajo de planificación escrita de la prevención de riesgos laborales, según la normativa vigente, de la que constará registro de seguimiento periódico de aquella.		*	*	*
5	Todo el personal cuenta con la formación necesaria en materia de seguridad e higiene en el trabajo según lo indicado por la normativa legal vigente, disponiendo de registros de estas actuaciones.		*	*	*
6	Adoptaremos todas las medidas preventivas y correctivas indicadas por la normativa legal vigente, así como las solicitadas especialmente por UTE cuando así lo indique.			*	*
7	a) Realizaremos inspecciones de seguridad e higiene en el trabajo.		*	*	
	b) Realizaremos investigación de todos los incidentes ocurridos (con y sin lesión).		*	*	
	c) Enviaremos un reporte (semanal mensual o trimestral) al administrador del contrato de UTE, que constará de un resumen de los resultados de las intervenciones realizadas.		*	*	
8	a) Comunicaremos al administrador del contrato de UTE en forma inmediata y fehaciente todos los accidentes leves de trabajo ocurridos (Incluye enfermedades profesionales) en ocasión o durante la prestación del servicio.		*	*	*
	b) En caso de accidentes graves o mortales se enviará el informe técnico de investigación correspondiente, en un plazo máximo de 48 horas.			*	*
9	Control del subcontrato por parte de la ECP.		*	*	
10	Dispondremos en el lugar de trabajo de todos los documentos y registros señalados en la normativa vigente relacionados con aspectos de seguridad e higiene en el trabajo.			*	*



## ANEXO 5 - Declaración jurada Decreto 137/016

En la ciudad de .....a los ..... días del mes de ..... del año ....., .....,....., en su calidad de .....de la empresa ....., declara bajo juramento que la misma no se encuentra comprendida en las situaciones previstas en el artículo No.1 del Decreto 137/016 que reglamenta la Ley N° 17.692 de 26/09/2003. En virtud de lo expresado no corresponde la presentación del certificado emitido por la Dirección Nacional de empleo del MTSS referido en el artículo No. 3 del decreto mencionado.

Artículo 239 CODIGO PENAL: “El que con motivo del otorgamiento o formalización de documento público ante un funcionario público, presentare una declaración falsa sobre su identidad, estado o cualquier otra circunstancia de hecho, será castigado con tres a veinticuatro meses de prisión”.

Firma:.....

C.I.....

## ANEXO 6 - Documentos a presentar para el control de la Ley de Tercerizaciones

Archivo	Formato	Descripción	Validación de nombre	Ejemplo de nombre de archivos para Junio de 2019, empresa 218000000000
Nómina de BPS	PDF	Exportable en PDF generado en servicios en línea de BPS	BPS+RU Empresa+Año+MES	BPS218000000000201906
Nómina de MTSS	PDF	Exportable en PDF generado en servicios en línea de BPS (planilla unificada)	MTSS+RU Empresa+Año+MES	MTSS218000000000201906
Recibo de sueldo (Inicialmente enviar Datos Ficticios para configuración y prueba)	PDF	Exportable en PDF generado por el software de liquidación de sueldos de la empresa	RECIBO+RU Empresa+Año+MES	RECIBO218000000000201906
Certificado de BPS	PDF	Exportable en PDF generado en servicios en línea de BPS o desde la consulta de vigencia del certificado(*)	CBPS+RU Empresa+Año+MES	CBPS218000000000201906
Certificado de DGI	PDF	Exportable en PDF generado en servicios en línea de DGI o desde la consulta de vigencia del certificado(**)	CDGI+ RU Empresa+Año+MES	CDGI218000000000201906
Certificado de BSE	PDF	Consulta de certificado de BSE (***)	CBSE+ RU Empresa+Año+MES	CBSE218000000000201906
Planilla de Horas	XLSX	El proveedor deberá presentar la planilla de horas solicitada por UTE.	HS+ RU Empresa+Año+MES	HS218000000000201906

### Aclaraciones importantes:

- Todos los archivos deben contener datos digitales, dado que el proceso está automatizado por robots.
- No se aceptan como válido por lo tanto fotos, capturas de pantalla o documentos escaneados.
- \*Consulta de Certificado de BPS:  
<https://app1.bps.gub.uy/CertificadosConsultasAnonimasWeb/paginas/vigencia/consultaVigencia.jsf>
- \*\*Consulta de certificado de DGI:  
<https://servicios.dgi.gub.uy/ServiciosEnLinea/dgi--servicios-en-linea--consulta-de-certificado-unico>
- \*\*\*Consulta de certificado de BSE:  
<https://bse-web.bse.com.uy:4443/LibreDeudaWeb/faces/paginas/ADTlibreDeuda.jsp>



### Planilla de Horas solicitada por UTE

EMPRESA (RUT)	C.I. FUNCIONARIO/A	NOMBRE	CATEGORÍA	CANTIDAD DE HORAS SIMPLES MENSUALES	CANTIDAD DE HORAS EXTRAS MENSUALES (si corresponde)	CANTIDAD DE HORAS NOCTURNIDAD (si corresponde)	LUGAR DE TRABAJO EN UTE	NUMERO DE CONTRATO	MES	AÑO
Número de RUT (12 dígitos)	Número de cedula de identidad sin punto ni guion	Nombre y Apellido	Nombre de categoría - igual a como figura en recibo	Numérico (decimales con ",")	Numérico (decimales con ",")	Numérico (decimales con ,")	Campo de texto a modo informativo	Numero de pedido completo: letra+5 dígitos de numero de compra+4 dígitos	Dos cifras	Cuatro cifras
212000000000	33425311	Juan Perez	Auxiliar	240	2,5	1	Central Battle	Y599990001	01	2019

Los datos que figuran en la planilla son ficticios y están incluidos a modo de ejemplo.





## ANEXO 7 - DECLARACIÓN JURADA

En la ciudad de ..... a los ..... días del mes de ..... del año....., ..... en su calidad de ..... de la empresa ....., declara bajo juramento que ha dado cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 4° de la ley N° 18099 del 24 de enero de 2007 y el artículo 9 de la ley N° 18251 del 6 de enero de 2008, habiendo informado, por escrito a sus trabajadores sobre las condiciones de empleo, salario y, en su caso, la empresa o institución para la cual prestará servicios, en forma previa al inicio de la actividad, objeto de la presente contratación.

Artículo 239 CÓDIGO PENAL: “El que con motivo del otorgamiento o formalización de documento público, ante un funcionario público, prestare una declaración falsa sobre su identidad, estado o cualquiera otra circunstancia de hecho, será castigado con tres a veinticuatro meses de prisión”.-

## ANEXO 8 - FORMULARIO TELETRABAJO

Montevideo, de de 202x

Sres .

Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE)

Presente:

xxxxxx en carácter de adjudicatario de la Licitación ....., de modo de habilitar la prestación de servicios en la modalidad de “teletrabajo” y notificado de las condiciones que la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) ha definido para llevar a delante dicha modalidad, las cuales se detallan a continuación:

1.- Se designa “teletrabajo” al régimen de trabajo cumplido por el personal contratado desde el domicilio o lugar acordado al efecto, utilizando preponderantemente las tecnologías de la información y de las comunicaciones (TIC) dispuestas por UTE. Aplicará en los casos en que no se requiera la presencia física permanente del contratado en instalaciones de UTE. Tal condición estará definida por cada Unidad usuaria.

La prestación de servicios es siempre de carácter personal, quedando prohibida la subrogación de tareas por el personal tercerizado en régimen de teletrabajo.

2.- Son principios rectores del régimen de teletrabajo, los siguientes:

A) Presencialidad. El régimen general de trabajo en la empresa es la presencialidad y el teletrabajo constituye la excepción.

B) Conformidad. El cambio de régimen presencial a teletrabajo es potestad de UTE. Para su instrumentación se requerirá el acuerdo de la contratista y de sus empleados.

C) Reversibilidad. El pasaje de la modalidad presencial a teletrabajo es reversible, por razones de salud, seguridad o necesidades de servicio, a juicio de UTE.

D)Igualdad. Los empleados de la contratista que se desempeñen en la modalidad de teletrabajo tendrán los mismos derechos, deberes y responsabilidades de quienes presten servicios en forma presencial, en todo cuanto no se oponga a la presente reglamentación y sea compatible con ésta a juicio de UTE. Se respetará el derecho al descanso, a la intimidad, a la seguridad y salud laboral, y a la libertad sindical.

E) No discriminación. El teletrabajo no será medio para practicar distinción, exclusión o restricción alguna, ya sea basada en el nacimiento, nacionalidad, origen étnico-racial, sexo, edad, orientación sexual o identidad de género, estado civil, religión, condición económica, social, cultural, situación de discapacidad, lugar de residencia u otros factores, que tenga por objeto menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.

3.- En una primera etapa, UTE ha habilitado la aplicación de un régimen híbrido, que alterna el trabajo presencial con el Teletrabajo, cumpliéndose este último hasta en cinco días mensuales.

De entenderlo pertinente, UTE avanzará en el número de días de teletrabajo mensuales. La aceptación de esta modalidad por parte de la contratista implica, desde ya, su consentimiento para avanzar en la cantidad de días de teletrabajo mensuales.

En cualquier momento, las Unidades usuarias podrán requerir la presencia del personal en las instalaciones de UTE.

4.- Los límites de la jornada diaria y semanal, así como los días laborables y no laborables del régimen de teletrabajo serán los que correspondan al régimen presencial de cada personal tercerizado.

El personal que tenga asignado el régimen de teletrabajo debe estar disponible durante la jornada de trabajo para las coordinaciones de carácter laboral que resulten necesarias, motivo por el cual deberá tomar las previsiones pertinentes para que los medios de comunicación con la Jefatura y equipo de trabajo se mantengan en funcionamiento durante el horario de trabajo.

Fuera de los compromisos y obligaciones que supone el cumplimiento de las tareas asignadas, el personal tercerizado podrá acordar con la Unidad usuaria la distribución del tiempo durante la jornada de trabajo, respetando la jornada máxima establecida en el inciso primero del presente artículo.

5.- Se reconoce al empleado en régimen de teletrabajo el derecho a la desconexión de los dispositivos digitales y del uso de las tecnologías a efectos de garantizar su tiempo de descanso una vez finalizada la jornada laboral.

6.- La asignación del régimen de teletrabajo es potestad de UTE.

La Unidad usuaria comunicará a la contratista cuáles tareas y, en consecuencia, cuáles personas, en cada oportunidad podrán ser asignadas a teletrabajo.

7.- Constituye condición indispensable para la asignación de una persona al régimen de teletrabajo el cumplimiento de las siguientes etapas:

a) la aceptación expresa de la contratista de las condiciones enunciadas en este documento.

b) La conformidad expresa de cada trabajador a cumplir tareas en la modalidad referida.

c) La acreditación por parte de la contratista de haber arribado a un acuerdo con su trabajador, que establezca la forma y condiciones en las cuales contratista y empleado asumirán los costos asociados a la modalidad teletrabajo.

La conformidad de cada trabajador debe expresarse respecto de la asignación del teletrabajo, el conocimiento del régimen, la modalidad de teletrabajo, la fecha de inicio, los medios o mecanismos para su desarrollo, la parte responsable de proveerlos, la declaración sobre las condiciones de seguridad y salud en el domicilio o el lugar acordado al efecto, el que deberá designarse, la carga de gozar de la desconexión, la autorización para la visita, monitoreo y/o inspección del lugar de trabajo previa coordinación de día y hora con la Unidad designada al efecto, y las instancias de presencialidad requeridas.

8.- UTE podrá autorizar la utilización de equipos personales para el cumplimiento de tareas en régimen de teletrabajo, no generándose en ningún caso derecho a compensación alguna ni a la contratista ni a sus trabajadores.



El régimen de teletrabajo no generará derecho al cobro de ningún emolumento por concepto de horas extraordinarias ni por cualquier otro rubro de naturaleza salarial ni el reembolso de gastos generados por cualquier concepto.

La empresa ..... declara que conoce y acepta las condiciones establecidas en este documento de modo de habilitar la incorporación de su personal a la modalidad de teletrabajo, en la forma y condiciones establecidas en este documento.