

Consulta:

Entendemos que el mismo día y hora a un grupo numeroso de candidatos, permite administrar una batería de tests psicológicos de aplicación en el ámbito laboral, pero es insuficiente como único insumo para elaborar un informe por candidato con el nivel de detalle solicitado, incluyendo grado de desarrollo de las competencias previstas y puntuación, así como fortalezas y oportunidades de mejora. En tal sentido entendemos que se requiere conformar grupos más reducidos que permitan la interacción a través de la aplicación de otras técnicas específicas (además de los tests), o la inclusión de instancias de entrevistas individuales por competencias en los días siguientes a la instancia grupal.

Ahora bien, dadas las expectativa de la FGN de realizar una sola instancia por concurso para la aplicación de las técnicas, nuestras consultas son las siguientes: les resulta viable la inclusión de las mencionadas entrevistas individuales durante los siguientes días una vez realizada la instancia grupal para cada concurso?. Asimismo, les resultaría viable la realización de dichas entrevistas individuales en forma remota (ejemplo: través de google meet) a los efectos de optimizar los tiempos de trabajo y poder cumplir con el plazo máximo de 10 días hábiles?. De no resultarles viable la entrevista remota contarían con al menos 5 días de disponibilidad de lugar para realizar las entrevistas individuales en forma presencial?.

Respuesta:

Se entiende el planteo, pero por reglamento actual y confidencialidad, la instancia de entrevistas no es viable, solamente permitimos aplicación grupal de técnicas individuales, en una única instancia, mismo día y hora.