



*REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY*  
*PROGRAMA DE SANEAMIENTO DE MONTEVIDEO - VI ETAPA (PSU VI)*  
*PRÉSTAMO BID 5410/OC-UR*

**SOLICITUD DE PROPUESTAS PARA:**

**“REHABILITACIÓN RED DE ARTEAGA - INSPECCIONES Y ACTUALIZACION  
BASE DATOS”**

---

4 de abril 2024

**ADDENDAS 2**

**ADDENDA N°2**

La página 26 de la Sección III – Hoja de Datos (HD) quedará redactada de la siguiente manera:

**iii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: MÁXIMO 50 puntos.**

En este ítem se define como se asignará el puntaje al valorar el currículum vitae del personal asignado en el equipo técnico propuesto.

El consultor propondrá un **Equipo Básico** compuesto al menos por:

- Representante Técnico Coordinador general del proyecto: 1
- Personal calificado para inspección de sistemas de saneamiento y drenaje urbano: 2 mínimo
- Supervisor en Seguridad y Salud: 1 mínimo
- Técnico: 2 mínimo

La descripción del perfil para cada profesional se especifica en la Sección 5, Términos de Referencia (Sección VII, numeral 2.4.5), requiriéndose que el Representante Técnico y el personal calificado se encuentren radicados en el país durante todo el tiempo que dure el contrato fijando residencia en la ciudad de Montevideo.

Se deberá presentar currículum vitae del personal calificado del Equipo Básico y del Supervisor en Seguridad y Salud, vinculados especialmente a las áreas de saneamiento y drenaje urbano.

El Equipos Básico estará complementado con el personal adicional que la empresa adjudicataria considere necesario. De incluirse otro personal deberá aportarse su currículum vitae especificando sus funciones y lugar que ocupa en el organigrama.

Al analizar el currículum vitae de los técnicos se valorará:



- Formación académica en el área de la especialidad en que se desempeñará.
- Experiencia profesional general y específica en el área de la especialidad en que se desempeñará.
- Dominio del idioma español.

No será admitida una propuesta con una carga menor de personal profesional clave al solicitado como Equipo Básico.

Se puntuará de acuerdo al cuadro: PUNTAJE PERSONAL CLAVE (iii) y a las planillas para cada uno de los profesionales del equipo básico (planilla 1.1 a 1.4, formularios TEC-6A a TEC-6D).

**Total de puntos para el criterio (iii): 50 puntos**

En el caso de que uno de los miembros del Equipo Básico no alcance el puntaje mínimo requerido, la oferta quedará descalificada.

### ADDENDA N°3:

La Cláusula 2.3.5.2 Recursos Humanos, ítem b), quedará redactada de la siguiente manera:

#### *2.3.5.2 Recursos humanos*

El personal requerido para este contrato es:

- b) Operadores calificados para operar los equipos de inspección (robots y/o cámaras). Se adjuntará con la oferta su Currículum Vitae de por lo menos dos operadores. Estos operadores serán los encargados de cada una de las cuadrillas de inspección.

### ADDENDA N°4:

En el ANEXO HOJA DE DATOS, ítem 5 Determinación de Puntaje técnico, iii. Calificación y competencias del personal clave, el cuadro a completar en Sección III Hoja de Datos (HD), el ítem 1.2 quedará redactado de la siguiente manera:



## 1.2 Personal calificado para inspección de sistemas de saneamiento y drenaje urbano

| DESCRIPCIÓN                                       | Formulario       | Criterios |  | Puntaje Máximo x Tipo  | PUNTAJE MÁXIMO     | PUNTAJE OBTENIDO   |
|---|------------------|-----------|--|--|--------------------|--------------------|
|   | TEC-6B           |           |  |  |                    |                    |
| <b>Formación Académica</b>                        | <b>6</b>         | i)        | Título: Terciario /Técnico   | Debe tener   | Cumple / NO cumple |                    |
|   |                  | ii)       | Se otorga el máximo con título terciario   | 10   | <b>20</b>          |                    |
|   |                  |           | Se otorga el máximo con 1 postgrado o formación en tareas específicas de inspección de sistemas de saneamiento y drenaje urbano. | 20   |                    |                    |
|   | <b>SUB TOTAL</b> |           |  |  | <b>20</b>          |                    |
| <b>Experiencia Profesional</b>                    | <b>7</b>         | iii)      | Años de Profesión a partir de la obtención del Título.   | $x \geq 10$  | 10                 | <b>10</b>          |
|   |                  |           |  | $5 \leq x < 10$  | 5                  |                    |
|   |                  |           |  | $x \geq 5$   | Debe tener         |                    |
|   |                  | iv)       | Meses de trabajo como Personal calificado para inspección de sistemas de saneamiento y drenaje urbano.                           | $x \geq 12$  | Debe tener         | <b>110</b>         |
|   |                  |           |  | $x \geq 60$  | 110                |                    |
|   |                  |           |  | $36 \leq x < 60$   | 60                 |                    |
|   |                  |           |  | $12 \leq x < 36$   | 30                 |                    |
|   |                  | v)        | Meses de trabajo personal calificado para empresas de agua, saneamiento o drenaje.   | $x \geq 120$   | 10                 | <b>10</b>          |
|   |                  |           |  | $60 \leq x < 120$  | 5                  |                    |
|   | <b>SUB TOTAL</b> |           |  |  | <b>130</b>         |                    |
| <b>Dominio del Idioma</b>                         | <b>8</b>         | vi)       | Debe dominar el idioma español   | Debe demostrar un grado de competencia aceptable en hablarlo, leerlo y escribirlo. |                    | Cumple / NO cumple |
| <b>TOTAL (debe ser mayor o igual a 40 puntos)</b> |                  |           |  |  | <b>150</b>         |                    |

150 puntos en esta evaluación corresponden al máximo puntaje posible correspondiente al ítem en la tabla de Puntaje de Personal Clave. En caso de no superar 40 puntos la oferta será descalificada.

### ADDENDA N°5:

En el ANEXO HOJA DE DATOS, ítem 5 Determinación de Puntaje técnico, iii. Calificación y competencias del personal clave, el cuadro a completar en Sección III Hoja de Datos (HD), ítem 1.3 quedará redactado de la siguiente manera:



### 1.3 Supervisor en Seguridad y Salud

| DESCRIPCIÓN                                | Formulario |                                | Criterios   | Puntaje Máximo x Tipo | PUNTAJE MÁXIMO     | PUNTAJE OBTENIDO   |  |
|--|------------|--------------------------------|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--|
|  | TEC-6C     |                                |   |                       |                    |                    |  |
| Formación Académica                        | 6          | i)                             | Titulo Terciario/Técnico  | Debe tener            | Cumple / NO cumple |                    |  |
|  |            | ii)                            | Se otorga el máximo con especialización en Seguridad y Salud.   | 10                    | 20                 |                    |  |
|  |            |                                | Se otorga el máximo con especialización Seguridad y Salud con experiencia en trabajos en lugares confinados | 20                    |                    |                    |  |
|  | SUB TOTAL  |                                |   |                       |                    | 20                 |  |
| Experiencia Profesional                    | 7          | iii)                           | Años de Profesión a partir de la obtención del Título   | $x \geq 10$           | 10                 | 10                 |  |
|  |            |                                |   | $5 \leq x < 10$       | 5                  |                    |  |
|  |            |                                |   | $x \geq 5$            | Debe tener         | Cumple / NO cumple |  |
|  |            | iv)                            | Meses de trabajo en Seguridad y Salud en contratos de agua, saneamiento o drenaje.                          | $x \geq 5$            | Debe tener         | Cumple / NO cumple |  |
|  |            |                                |   | $x \geq 60$           | 70                 | 70                 |  |
|  |            |                                |   | $36 \leq x < 60$      | 35                 |                    |  |
|  |            |                                |   | $5 \leq x < 36$       | 20                 |                    |  |
|  |            | v)                             | Meses de trabajo como especialista en seguridad y salud   | $x \geq 120$          | 50                 | 50                 |  |
|  |            |                                |   | $60 \leq x < 120$     | 30                 |                    |  |
|  |            |                                |   | $24 \leq x < 60$      | 15                 |                    |  |
|  | SUB TOTAL  |                                |   |                       |                    | 130                |  |
| Dominio del Idioma                         | 8          | Debe dominar el idioma español | Debe demostrar un grado de competencia aceptable en hablarlo, leerlo y escribirlo.                          |                       | Cumple / NO cumple |                    |  |
| TOTAL (debe ser mayor o igual a 40 puntos) |            |                                |   |                       | 150                |                    |  |

150 puntos en esta evaluación corresponden al máximo puntaje posible correspondiente al ítem en la tabla de Puntaje de Personal Clave. En caso de no superar 40 puntos la oferta será descalificada.

#### ADDENDA N°6:

En el ANEXO HOJA DE DATOS, ítem 5 Determinación de Puntaje técnico, iii. Calificación y competencias del personal clave, el cuadro a completar en Sección III Hoja de Datos (HD), el ítem 1.4 quedará redactado de la siguiente manera:

| 1.5 ESPECIALISTA RESPONSABLE AMBIENTAL |            |           |                             |                   |                     |
|--|------------|-----------|-----------------------------|-------------------|---------------------|
| DESCRIPCIÓN                            | Formulario | Criterios | Puntaje<br>Máximo<br>x Tipo | PUNTAJE<br>MÁXIMO | PUNTAJE<br>OBTENIDO |
|  | TEC-6D     |           |                             |                   |                     |



|  |           |                                |  |                   |                    |                    |    |
|--|-----------|--------------------------------|--|-------------------|--------------------|--------------------|----|
| Formación Académica                        | 6         | i)                             | Titulo Terciario   |                   | Debe tener         | Cumple / NO cumple |    |
|  |           | ii)                            | Se otorga el máximo con formación en Gestión Ambiental                             |                   | 15                 | 20                 |    |
|  |           |                                | Se otorga el máximo con experiencia en gestión de saneamiento.                     |                   | 20                 |                    |    |
|  |           | SUB TOTAL                      |  |                   |                    |                    | 20 |
| Experiencia Profesional                    | 7         | iii)                           | Años de Profesión a partir de la obtención del Titulo                              | $x \geq 10$       | 10                 | 10                 |    |
|  |           |                                |  | $5 \leq x < 10$   | 5                  |                    |    |
|  |           |                                |  | $x \geq 5$        | Debe tener         | Cumple / NO cumple |    |
|  |           | iv)                            | Meses de trabajo en Gestión Ambiental  | $x \geq 24$       | Debe tener         | Cumple / NO cumple |    |
|  |           |                                |  | $x \geq 60$       | 70                 | 70                 |    |
|  |           |                                |  | $36 \leq x < 60$  | 35                 |                    |    |
|  |           |                                |  | $24 \leq x < 36$  | 20                 |                    |    |
|  |           | v)                             | Meses de trabajo en Gestión Ambiental en temas de saneamiento                      | $x \geq 120$      | 50                 | 50                 |    |
|  |           |                                |  | $60 \leq x < 120$ | 30                 |                    |    |
|  |           |                                |  | $24 \leq x < 60$  | 15                 |                    |    |
|  | SUB TOTAL |                                |  |                   |                    | 130                |    |
| Dominio del Idioma                         | 8         | Debe dominar el idioma español | Debe demostrar un grado de competencia aceptable en hablarlo, leerlo y escribirlo. |                   | Cumple / NO cumple |                    |    |
| TOTAL (debe ser mayor o igual a 40 puntos) |           |                                |  |                   |                    | 150                |    |

150 puntos en esta evaluación corresponden al máximo puntaje posible correspondiente al ítem en la tabla de Puntaje de Personal Clave. En caso de no superar 40 puntos la oferta será descalificada.



## ADDENDA N°7:

Se modifica la tabla de la Sección III – Hoja de Datos (HD) indicada:

### FORMA DE ASIGNACION DEL PUNTAJE MAXIMO DE 50 PUNTOS

| ID                          | PUNTAJE PERSONAL CLAVE (iii)  | Puntaje Máximo | Puntaje Obtenido |
|-----------------------------|---|----------------|------------------|
| 1                           | <b>Personal Equipo Básico</b>   |                |                  |
| 1.1                         | Representante Técnico Coordinador general del proyecto.<br>El máximo posible según el formulario es de 150 puntos que corresponden al máximo de 25 puntos que figura en la columna de puntaje máximo<br><br>PUNTAJE OBTENIDO = Puntaje formulario * 25 / 150  | 25             |                  |
| 1.2                         | Personal calificado para inspección de sistemas de saneamiento y drenaje urbano<br>El máximo posible según el formulario es de 150 puntos que corresponden al máximo de 14 puntos que figura en la columna de puntaje máximo<br>Pueden presentarse N formularios<br><br>PUNTAJE OBTENIDO = $14 * \sum(\text{Puntaje formulario}) / (150 * N)$ . | 14             |                  |
| 1.3                         | Supervisor en Seguridad y Salud<br>El máximo posible según el formulario es de 150 puntos que corresponden al máximo de 4 puntos que figura en la columna de puntaje máximo<br><br>PUNTAJE OBTENIDO = $4 * \text{Puntaje formulario} / 150$   | 4              |                  |
| 1.4                         | Especialista Responsable Ambiental<br>El máximo posible según el formulario es de 150 puntos por cada técnico que corresponden al máximo de 4 puntos que figura en la columna de puntaje máximo.<br>Pueden presentarse N formularios<br><br>PUNTAJE OBTENIDO = $4 * \text{Puntaje formulario} / 150$ .  | 4              |                  |
| 1.5                         | Personal técnico<br>El máximo posible según el formulario es de 150 puntos por cada técnico que corresponden al máximo de 3 puntos que figura en la columna de puntaje máximo.<br>Pueden presentarse N formularios<br><br>PUNTAJE OBTENIDO = $3 * \sum(\text{Puntaje formulario}) / (150 * N)$ .  | 3              |                  |
| <b>PUNTAJE MAXIMO TOTAL</b> |   | <b>50</b>      |                  |



## ADDENDA N°8:

Se modifica el formulario 1.4 de la Sección III – Hoja de Datos (HD)

Tabla de puntuación para EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA DE LAS EMPRESAS CONSULTORAS PERTINENTE A LAS TAREAS ítem (i).

| 1.4 Experiencia General y Específica |            |                                     |  |   |                       |                |                  |  |  |
|--------------------------------------|------------|-------------------------------------|--|---|-----------------------|----------------|------------------|--|--|
|                                      | Formulario | Criterios                           |  |   | Puntaje Máximo x Tipo | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE OBTENIDO |  |  |
|                                      | TEC-2B     |                                     |  |   |                       |                |                  |  |  |
| Monto de Contratos                   | 1          | PUNTAJE MONTO Y FACTURACION MENSUAL |  |   |                       |                |                  |  |  |
|                                      |            | i)                                  | Duración del contrato en MESES ( mayor o igual a tres meses)   | (aquí poner MESES de participación)                 | Debe tener            |                |                  |  |  |
|                                      |            | ii)                                 | Participación del proponente en el Contrato: porcentaje % de participación   | (aquí poner % de participación)                     | Debe tener            |                |                  |  |  |
|                                      |            | iii)                                | MONTO DEL CONTRATO (miles de dólares)  | (aquí poner Monto del contrato en miles de dólares) | Debe tener            |                |                  |  |  |
|                                      |            | PUNTAJE POR MONTO DEL CONTRATO      |  |   |                       |                |                  |  |  |
|                                      |            | iv)                                 | MONTO PARA PUNTAJE = Monto total del Contrato (1 iii) * % participación (1 ii)<br>(el Monto a considerar PARA PUNTUAR se calcula como el Monto del contrato por el % de participación indicado en 1 ii)<br><ul style="list-style-type: none"><li>Contratos de Monto &gt;= 1000 miles de dólares 10 puntos</li><li>Contratos de monto &gt;= 500 miles de dólares y 1000 miles de dólares 6 puntos</li><li>Contratos de monto &gt;=100 miles de dólares y &lt; 500 miles de dólares 4 puntos</li><li>Contratos de monto &lt;100 miles de dólares 2 punto</li></ul> |   |                       |                | 10               |  |  |
|                                      |            |                                     |  |   |                       |                |                  |  |  |



### 1.4 Experiencia General y Específica

| 1.4 Experiencia General y Específica                   |  |     |   |                       |                |                  |  |
|--|--|-----|---|-----------------------|----------------|------------------|--|
| DESCRIPCIÓN  | Formulario                               |     | Criterios   | Puntaje Máximo x Tipo | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE OBTENIDO |  |
|  | TEC-2B<br>(Continuación)                 |     |   |                       |                |                  |  |
|  | PUNTAJE EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA |     |   |                       |                |                  |  |
|  | PUNTAJE POR EXPERIENCIA GENERAL          |     |   |                       |                |                  |  |
| Experiencia general con y sin relación con Saneamiento | 2  | i)  | Meses de experiencia general sin relación con saneamiento=%porcentajes(1 ii)) *<br>Meses declarados de experiencia (1 i)) | $x \geq 36$           | 5              | 5                |  |
|  |  |     |   | $24 \leq x < 36$      | 2              |                  |  |
|  |  |     |   | $12 \leq x < 24$      | 1              |                  |  |
|  |  |     |   | $x < 12$              | 0              |                  |  |
|  |  | ii) | Meses de experiencia general con relación con saneamiento=%porcentaje (1 ii))<br>*Meses declarados experiencia (1 i))     | $x \geq 24$           | 10             | 10               |  |
|  |  |     |   | $12 \leq x < 24$      | 5              |                  |  |
|  |  |     |   | $6 \leq x < 12$       | 2              |                  |  |
|  |  |     |   | $x < 6$               | 1              |                  |  |
|  | SUB TOTAL                                |     |   |                       | 10             |                  |  |





### 1.4 Experiencia General y Específica

| DESCRIPCIÓN                              | Formulario  | Criterios  |  | Puntaje<br>Máximo<br>x Tipo               | PUNTAJE<br>MÁXIMO | PUNTAJE<br>OBTENIDO                  |                                      |
|--|---|--|--|---|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|  | TEC-2B<br>(Continuación)  |  |  |   |                   |                                      |                                      |
| 3  | PUNTAJE EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA (continuación)                                   |  |  |   |                   |                                      |                                      |
|  | PUNTAJE POR EXPERIENCIA ESPECIFICA  |  |  |   |                   |                                      |                                      |
|  | ATENCIÓN:LOS RESULTADOS DE LA SIGUIENTE PLANILLA SE MULTIPLICAN POR EL % DE PARTICIPACION |  |  |   |                   |                                      |                                      |
|  |   | Metros de Colector inspeccionado según su altura |  |   |                   |                                      |                                      |
|  |   | vi)  | Altura mayor o igual a 1200 mm                   | $x \geq 10000$ metros                     | 10                | 50                                   | Puntaje por<br>% de<br>participación |
|  |   |  |  | $5000 \text{ m} \leq x < 10000 \text{ m}$ | 8                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $2500 \text{ m} \leq x < 5000 \text{ m}$  | 7                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $500 \text{ m} \leq x < 2500 \text{ m}$   | 6                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $x < 500$                                 | 5                 |                                      |                                      |
|  |   | vii)   | Altura mayor o igual a 1000 mm y menor a 1200 mm | $x \geq 10000$ metros                     | 7                 | 35                                   | Puntaje por<br>% de<br>participación |
|  |   |  |  | $5000 \text{ m} \leq x < 10000 \text{ m}$ | 6                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $2500 \text{ m} \leq x < 5000 \text{ m}$  | 5                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $500 \text{ m} \leq x < 2500 \text{ m}$   | 4                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $x < 500$                                 | 3                 |                                      |                                      |
|  |   | vii)   | Altura mayor o igual a 600 mm y menor a 1000 mm  | $x \geq 10000$ metros                     | 6                 | 30                                   | Puntaje por<br>% de<br>participación |
|  |   |  |  | $5000 \text{ m} \leq x < 10000 \text{ m}$ | 5                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $2500 \text{ m} \leq x < 5000 \text{ m}$  | 4                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $500 \text{ m} \leq x < 2500 \text{ m}$   | 3                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $x < 500$                                 | 2                 |                                      |                                      |
|  |   | ix)  | Altura mayor o igual a 200 mm y menor a 600 mm   | $x \geq 10000$ metros                     | 5                 | 25                                   | Puntaje por<br>% de<br>participación |
|  |   |  |  | $5000 \text{ m} \leq x < 10000 \text{ m}$ | 4                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $2500 \text{ m} \leq x < 5000 \text{ m}$  | 3                 |                                      |                                      |
|  |   |  |  | $500 \text{ m} \leq x < 2500 \text{ m}$   | 2                 |                                      |                                      |
|  | $x < 500$   |  |  | 1   |                   |                                      |                                      |
|  | x)  | Altura menor a 200 mm                            | $x \geq 10000$ metros                            | 5   | 20                | Puntaje por<br>% de<br>participación |                                      |
|  |   |  | $5000 \text{ m} \leq x < 10000 \text{ m}$        | 4   |                   |                                      |                                      |
| $2500 \text{ m} \leq x < 5000 \text{ m}$ |   |  | 3  |   |                   |                                      |                                      |
| $500 \text{ m} \leq x < 2500 \text{ m}$  |   |  | 2  |   |                   |                                      |                                      |
| $x < 500$                                |   |  | 1  |   |                   |                                      |                                      |
|  | SUB TOTAL   |  |  |   | 160               |                                      |                                      |
| TOTAL (debe ser mayor a 50 puntos)       |   |  |  |   | 185               |                                      |                                      |

180 puntos en esta evaluación corresponden al máximo puntaje posible correspondiente al ítem en la tabla de Experiencia. En caso de no superar los 50 puntos la oferta será descalificada.